Утверждено:
Приказом от 26 января 2024 г. № 13

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
№ 11/2024

г. Котлас

Введение.

Антикоррупционная политика ООО «ОК и ТС» (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией - Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции).

В соответствии с требованиями статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции настоящая Антикоррупционная политика определяет ООО «ОК и ТС» (далее - Общество) меры по профилактике коррупционных и иных правонарушений; порядку сотрудничества с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции; разработке и внедрению в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы; принятию кодекса корпоративной этики и служебного поведения работников; предотвращению и урегулированию конфликта интересов; недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Понятия и определения.

Антикоррупционная политика	Комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции
Антикоррупционный мониторинг	Сбор, анализ и оценка эффективности реализуемых мер в области предупреждения и противодействия коррупции.
Дача взятки	Дача взятки (Статья 291 УК РФ) должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу).
Злоупотребление полномочиями	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.
Коммерческий подкуп	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (статья 204 УК РФ)

Контрагент	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ООО «ОК и ТС», в том числе ДЗО, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)
Коррупционное правонарушение	Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность
Коррупционные риски	Риски совершения работником Общества коррупционного правонарушения
Коррупция в коммерческих организациях	Дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам ООО «ОК и ТС» и ДЗО в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Личная заинтересованность	Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ООО «ОК и ТС» и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми работник ООО «ОК и ТС» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями
Материальная выгода	Выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением (статья 19.28 КоАП).
Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего	Привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции (статья 19.29 КоАП)
Организация	Юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности
Партнер	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, направленные на достижение совместной цели

Получение взятки	Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 УК РФ)
Посредничество во взяточничестве	Передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное способствование взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере, а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (статья 291.1 УК РФ)
Провокация взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд	Попытка передачи должностному лицу, иностранному должностному лицу, должностному лицу публичной международной организации, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях, либо лицу, указанному в части первой статьи 200.5 УК РФ, без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав в целях искусственного создания доказательств совершения преступления или шантажа (статья 304 УК РФ)
Предупреждение коррупции	Деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений
Профилактика коррупции	Деятельность организации по выявлению и устранению причин коррупции.

1. Общие положения.

1.1. Правовая основа Антикоррупционной политики ООО «ОК и ТС».

Антикоррупционная политика ООО «ОК и ТС» разработана в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Уголовным кодексом Российской Федерации;

- Федеральным законом от 7 августа 2001г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Федеральным законом от 27 июля 2010г. №224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

- Федеральным законом от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- Указом Президента РФ от 8 июля 2013г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

- Указом Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»;

- Постановлением Правительства РФ от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

- Постановлением Правительства РФ от 22 июля 2013 г. № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»;

- Постановлением Правительства РФ от 9 января 2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

- Постановлением Правительства РФ от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

- методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 8 ноября 2013 г.

- локальными нормативными актами ООО «ОК и ТС» и организационно-распорядительными документами ООО «ОК и ТС»:

- Уставом «ОК и ТС»;

- Кодексом корпоративной этики и служебного поведения работников ООО «ОК и ТС»;

- иными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами ООО «ОК и ТС».

1.2. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики, являются все работники ООО «ОК и ТС» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Антикоррупционная политика распространяется на партнеров и контрагентов ООО «ОК и ТС», иных юридических и физических лиц в силу взаимных обязательств между ними и ООО «ОК и ТС».

1.3. Принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики

1.3.1.Принципы Антикоррупционной политики.

Основными принципами, на которых строится Антикоррупционная политика являются:

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска ООО «ОК и ТС»;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников ООО «ОК и ТС» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов, и общественности о принятых в ООО «ОК и ТС» антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

1.3.2. Цели Антикоррупционной политики

Цель – формирование единого подхода к реализации требований Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности ООО «ОК и ТС» по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, в том числе, предусмотренных статьей 19.28 КоАП РФ.

1.3.3. Задачи Антикоррупционной политики.

Основными задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников организации о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в организации;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе;

- определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Мероприятия по реализации Антикоррупционной политики.

В рамках достижения целей Антикоррупционной политики Общества реализуются следующие мероприятия:

2.1. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции.

2.1.1.Руководитель организации является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации.

2.1.2. Руководитель организации, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

2.2. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в организации;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;

- разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- организация и проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;

- организации проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;

- индивидуальное консультирование работников;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя организации в целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и

поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования Общества за счет снижения рисков проявления коррупции;

2.3. Лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе, наделяется полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в Обществе.

2.4. Создание коллегиального органа - комиссии по предупреждению и профилактике коррупции.

Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию и профилактике коррупции определены Положением о комиссии по предупреждению и профилактике коррупции.

Комиссия по предупреждению и профилактике коррупции:

- определяет ключевые стратегические направления реализации Антикоррупционной политики;
- контролирует результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;
- определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- утверждает перечень коррупционных рисков с указанием владельцев коррупционных рисков (руководителей структурных подразделений Общества);
- рассматривают сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, партнерами, контрагентами ООО «ОК и ТС» или иными лицами;
- подготавливает отчеты о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики работниками Общества и представляет их рассмотрение руководителя Общества.

2.5. Оценка коррупционных рисков.

Общий подход к выявлению и оценке коррупционных рисков должен быть построен таким образом, чтобы обеспечить своевременное и полное выявление, точную оценку коррупционных рисков.

Установлен следующий порядок процесса организации управления коррупционными рисками:

- описание возможных рисков;
- оценка коррупционных рисков;
- идентификация рисков (определение областей (процессов, направлений деятельности) и деловых операций, подверженных коррупционным рискам, формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском);
- формирование реестра (карты) коррупционных рисков;
- разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.

2.6. Организация процесса внутреннего контроля в области профилактики и предупреждения коррупции.

В целях обеспечения эффективности и результативности деятельности, сохранности активов, соблюдения применимых к Обществу требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, обеспечения достоверности и своевременности финансовой (бухгалтерской) и иной отчетности ООО «ОК и ТС» при проведении внутреннего аудита учитывают требования Антикоррупционной политики:

- проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах с высоким коррупционным риском.

2.7. Внедрение стандартов поведения работников организации.

2.7.1.В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в обществе устанавливаются общие правила и принципы поведения работников,

затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников Общества в целом.

2.7.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе корпоративной этики и служебного поведения работников ООО «ОК и ТС».

2.8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, ООО «ОК и ТС» осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

2.8.1. разрабатывает и принимает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций пред/конфликта интересов, возникающих у работников ООО «ОК и ТС» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей;

2.8.2. доводит до сведения всех работников информацию о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований;

2.8.3. руководствуется следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ООО «ОК и ТС» и его работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

2.8.4. Устанавливает обязанности для работников ООО «ОК и ТС»

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ООО «ОК и ТС»;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов и заполнять декларации о конфликте интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

2.8.5. Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения ежегодных декларирований конфликта интересов и аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса.

2.8.6. Обеспечивает обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов определенным кругом лиц.

2.8.7.Определяет лиц, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов.

2.8.8. Устанавливает запрет на заключение договоров с лицами, в отношение которых установлено наличие конфликта интересов и возможных злоупотреблений.

2.8.9. Устанавливает способы разрешения конфликта интересов.

2.8.10. Определяет типовые ситуации предшествующие возникновению конфликта интересов.

2.9. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции.

ООО «ОК и ТС» осуществляют прием обращений работников ООО «ОК и ТС», партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием сообщений, направленных с использованием сайта Общества в сети интернет, телефона приемной, а также посредством почты и при личном приеме.

ООО «ОК и ТС» проводит мероприятия по защите лиц, предоставивших информацию, от любых форм давления (в том числе от увольнения, преследования, любых форм дискриминации).

ООО «ОК и ТС» стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

2.10. Консультирование и обучение работников организации

ООО «ОК и ТС» организует обучение работников в различных формах по вопросам предупреждения и профилактики коррупции:

2.10.1. Проводит образовательные и просветительские мероприятия (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирование и тестирование работников Общества), направленные на информирование работников о требованиях законодательства Российской Федерации, международного законодательства о противодействии коррупции, на формирование антикоррупционного сознания работников, и разъясняет:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства и внутренних документов ООО «ОК и ТС» по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;
- порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных организаций;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

2.10.2. Проводит индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в конфиденциальном порядке.

2.10.3. Обеспечивает во взаимодействии с образовательными и научными организациями проведение в подразделениях Общества публичных лекций по антикоррупционной тематике.

2.10.4. Проводит с привлечением образовательных организаций повышение квалификации работников подразделений, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам дополнительного профессионального образования.

2.11.Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

ООО «ОК и ТС» ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

ООО «ОК и ТС» информирует партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

ООО «ОК и ТС» реализует требования антикоррупционной политики при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности. Осуществляет проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов, в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирование конфликта интересов,

исключение иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ООО «ОК и ТС» должностями.

В рамках проверки участников закупки/контрагентов и (или) третьих лиц, привлекаемых контрагентом для исполнения своих обязательств по договору, оценки уровня их благонадежности и добросовестности проводится работа по раскрытию структуры собственников контрагентов, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе их исполнительных органов; по проверке их репутации и длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.; по урегулированию конфликта интересов, исключению иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ООО «ОК и ТС» должностями.

Контрагент и ООО «ОК и ТС» отказываются от стимулирования каким-либо образом работников друг друга, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны (Контрагента и ООО «ОК и ТС»).

Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны (Контрагент или ООО «ОК и ТС»), понимаются:

- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими контрагентами;
- предоставление каких-либо гарантий;
- ускорение существующих процедур;
- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие в разрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений между Контрагентом и ООО «ОК и ТС».

На этапе исполнения договора осуществляется контроль за соблюдением требований договора и Антикоррупционной оговорки, внесением изменений в цепочку собственников контрагента, в случае несоблюдения указанных требований предусматривается расторжение договорных отношений в установленном законодательством и условиями договора порядке.

2.12. Сотрудничество с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

2.12.1. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

ООО «ОК и ТС» уделяет особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

- устанавливает обязанности работников ООО «ОК и ТС» воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов;
- принимает меры, направленные на недопущение привлечения ООО «ОК и ТС» к административной ответственности по статье 19.28 КоАП, в том числе:

устанавливается запрет на передачу, предложение или обещание от имени и в интересах ООО «ОК и ТС» государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;

устанавливается запрет на предложения и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).

ООО «ОК и ТС» устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских

служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в ООО «ОК и ТС», а также досудебный порядок обжалования их действий.

2.12.2. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

В рамках сотрудничества с правоохранительными органами ООО «ОК и ТС» принимают на себя публичное обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых ООО «ОК и ТС» стало известно;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;
- не допускать неправомерное вмешательство работников ООО «ОК и ТС» в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

ООО «ОК и ТС» оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3. Ответственность.

К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в ООО «ОК и ТС» относятся:

- меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами ООО «ОК и ТС».

4. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику организации.

4.1. Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

4.2. Лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, проводит анализ реализации мер по предупреждению коррупции в организации, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

4.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также при изменении организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Общества.